

המכללה האקדמית נתניה
בית הספר למשפטים
ד"ר מיכל הורוביץ
מבחן בקורס שוויון הזדמנויות בעבודה
מועד א' תש"ע

משך הבחינה: שלש שעות.

כל חומר עזר מותר בשימוש.

יש להתבסס בתשובותיכם על פסיקה ועל חקיקה רלבנטית.

יש להשיב על כל השאלות.

חלק א (75 נקודות)

קראו את האירוע הבא וענו על כל שאלות המשנה:

דניאלה עובדת במחלקה לפריסה ואריזת לחמים במאפיית "לחם חם וטרי". במאפיה עובדים כשלושים איש.

אריק הוא מנהל המחלקה לפריסה ואריזת לחמים במאפייה ובמסגרת תפקידו אחראי על דניאלה ועל שאר העובדים במחלקה. אריק מגיש בסוף כל שנה חוות דעת על אופן התפקוד של עובדי המחלקה. בהסתמך על חוות דעת אלו שוקלת הנהלת המאפיה האם לתת לעובדי המחלקה תוספת שכר, קידום בתפקיד וכד'.

במהלך פגישת עבודה שהתקיימה בין דניאלה לבין אריק בענייני עבודה, התקרב אריק לדניאלה, חיבק אותה בחוזקה, ונישק אותה על לחייה. דניאלה היתה המומה מהתנהגותו של אריק, היא זזה ממקומה אך לא אמרה דבר בשל חשש פן תיפגע מאחר ועבודתה חשובה לה מאוד בהיותה אם חד הורית המפרנסת לבד שני ילדים.

דניאלה הרגישה חסרת אונים מאחר ולאחרונה אריק הרעיף עליה מחמאות מספר פעמים כאשר אמר לה שהיא לבושה יפה וכי בגדיה מבליטים את גופה החטוב והסקסי, כמו כן שאל אותה אריק האם היא מעוניינת בחברתו בשעות הערב על מנת שלא תשתעמם לבד בביתה.

שאלה 1 (15 נקודות)

דניאלה נועצת לכם בנוגע לאפשרותה להגיש תביעה משפטית נגד אריק. מה תיעצו לה?

שאלה 2 (15 נקודות)

האם תשובתכם היתה משתנה במקרה שבו אריק היה עובד במחלקה לפריסה ואריזת לחמים שבה עובדת גם דניאלה וכל שאר העובדות המתוארות באירוע היו זהות?

שאלה 3 (15 נקודות)

לאחר היסוסים רבים החליטה דניאלה לאזור אומץ ופנתה לשי, מנהל המאפיה וסיפרה לו על המקרה. בו ברגע החליט שי לפטר את אריק לאלתר, בהסבירו כי בעבר התלוננה על אריק עובדת

אחרת והוא לא מוכן כי במאפיה יחזרו על עצמם מעשים כאלה. כאשר הודיע שי לאריק על פיטוריו, אמר לו אריק כי מעולם לא נדון הנושא של הטרדה מינית במאפיה וכי לא היה מודע לבעייתיות שבמעשיו, דניאלה מצאה חן בעיניו ולכן רצה לחזר אחריה. למרות זאת פוטר אריק. האם נהג שי בהתאם לחובתו על פי החוק? **הסבירו.**

שאלה 4 (25 נקודות)

דפנה עובדת במאפיית "לחם חם וטרי" קרוב לשנה. דפנה בהריון. אריק החליט לפטר אותה מעבודתה. הוא זימן אותה לשיחה והודיע לה על כך. דפנה הסבירה לו כי לפי החוק אינו יכול לפטרה בשל היותה בהריון אך אריק עמד על זכותו לפטרה. לאחר מספר ימים נודע לאריק כי דפנה עומדת להגיש תביעה משפטית נגד המאפיה בענין זה. כדי להימנע מדיון משפטי בעניין פיטוריה של דפנה, החליט אריק להחזיר את דפנה לעבודה בשל הריונה אך דפנה הסכימה לכך אך ורק בתנאי שתעבוד כל יום שעה פחות מאחר והיא עייפה יותר במהלך ההריון. אריק סירב. כתוצאה מכך דפנה לא חזרה לעבודה במאפיה, היא לא מצאה עבודה אחרת במשך כל ההריון ועד הלידה, ולכן קיבלה בתקופה זו דמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי. לאחר הלידה הגישה דפנה תביעה נגד המאפיה ותבעה תשלום שכר עבודה ממועד פיטוריה ועד לתום חופשת הלידה, בצירוף פיצויי הלנת שכר. מהם סיכוייה של דפנה לזכות בתביעה זו? מה יפסוק לה בית הדין בנסיבות?

חלק ב' (25 נקודות)

ענו על שתי השאלות הבאות:

שאלה 5 (15 נקודות)

חברת "נקי-לי" היא חברה למוצרי ניקיון (להלן: החברה). החברה פרסמה מודעת דרושים לשם העסקת איש מכירות למוצריה. יעקוב הוא צולע ברגלו. הוא מעונין במשרה זו ולכן נענה למודעת דרושים שפרסמה החברה. שאול הוא מנהל כוח האדם בחברה. שאול ראיין את יעקוב והסביר לו כי במסגרת עבודתו יצטרך להסתובב באזור חיפה והקריות ולנסות לשווק את חומרי הניקוי לחנויות שונות. יעקוב שאל אם יש אפשרות, לאור מצבו הבריאותי, לאפשר לו לנסות ולמכור המוצרים דווקא באזור המרכז בו הוא מתגורר וזאת בשל מוגבלותו הרפואית וצליעתו הגוררת לא אחת כאבים המקשים עליו לנסוע נסיעות רחוקות. שאול הסביר כי שווק המוצרים באזור תל – אביב נמסר לבחור שהתראיין לפני יעקוב וכי, בכל מקרה, על פי מדיניות החברה, אין לבחורים מוגבלים עדיפות כלשהי בנוגע לתנאי עבודה, עליהם לבצע עבודתם כמו כל עובד אחר. על פי איזה דגם של שוויון בעבודה פועלת חברת "נקי-לי"?

שאלה 6 (15 נקודות)

בית חולים "בריא לתמיד" הוא בית חולים המהווה חלק משירות המדינה. בבית החולים עובדים 30 עובדים ו-10 עובדות. במחלקת הנהלת חשבונות עובד מנהל חשבונות ותיק ומנוסה הזקוק לעזרה של מנהל חשבונות נוסף. אשר, מנהל בית החולים ראיין לצורך תפקיד זה מועמדים שונים וביניהם את המועמדים הבאים: חני ובני. חני סיימה לפני כשנה קורס הנהלת חשבונות אך בשל היותה אם לשני ילדים קטנים היא מתקשה למצוא עבודה, למרות מאמצים רבים שהיא משקיעה בחיפוש עבודה. בני, לעומת זאת, עבד מספר

שנים בחברה גדולה בתור מנהל חשבונות ואף הציג המלצות ממקום עבודתו הקודם. אשר התפעל מאוד מכישוריו של בני, והחליט לקבלו לעבודה. חני מתרעמת על כך. האם נהג אשר כיאות בבחירת בני לעבודה כמנהל חשבונות?

בהצלחה!